

# 2025년 국민체육진흥공단 일반직 7급 채용공고

서울올림픽기념국민체육진흥공단에서 스포츠로 국민이 건강하고 행복한 삶을 누리는 데 이바지할 인재를 다음과 같이 모집합니다.

국민체육진흥공단은 NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용을 실시하며, 지원서 접수 시 응시자의 연령·성별·출신학교·출신지 등의 정보를 요구하지 않습니다.

## 1. 모집분야 및 자격요건

### [공통자격요건]

- 연령, 성별 제한 없음 \* 단, 공고일 현재 만 60세 미만인 자
- 공단 인사규정 제20조(임용결격사유)<sup>1)</sup>에 해당하지 않는 자
- 공단 채용업무 관리지침 제18조(신체검사) 기준, 불합격 판정에 해당하지 않는 자
- 채용일 즉시 근무 가능한 자

구분	채용분야		인원	자격요건
일반 전형	사무	경영	3명	· 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup>
		행정	2명	
		체육	4명	· 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 체육 관련학과* 졸업(예정)자 또는 중퇴한 자 또는 재학·휴학중인 자 * 최종학력이 고졸 이하인 경우에는 체육고 포함 · 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup>
	기술	건축	3명	· 건축기사, 건설안전기사 자격증 소지자(동시 소지)
		토목	1명	· 토목기사 자격증 소지자
		전기	1명	· 전기기사, 전기공사기사 자격증 중 1개 이상 소지자
		기계	1명	· 소방설비기사(기계분야 또는 전기분야), 건축설비기사, 일반기계기사, 기계설계기사, 공조냉동기계기사 자격증 중 1개 이상 소지자
	IT	개발/기획	2명	· 정보처리기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사 자격증 중 1개 이상 소지자
	학예	전시기획	2명	· 준학예사 이상 자격증 소지자

구분	채용분야		인원	자격요건
사회 형평 전형	사무	경 영 (지역인재)	2명	• 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup> • 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup>
		행 정 (지역인재)	2명	
		체 육 (지역인재)	3명	• 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 체육 관련학과* 졸업(예정)자 또는 중퇴한 자 또는 재학·휴학중인 자 * 최종학력이 고졸 이하인 경우에는 체육고 포함 • 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup> • 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup>
		장애인 (일반)	2명	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 <sup>4)</sup> • 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup>
		보 훈 (일반)	1명	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 • 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup>
		보 훈 (지역인재)	1명	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 • 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup> • 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup>
	기술	건 축 (지역인재)	3명	• 건축기사, 건설안전기사 자격증 소지자(동시 소지) • 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup>
		전 기 (지역인재)	1명	• 전기기사, 전기공사기사 자격증 중 1개 이상 소지자 • 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup>
	IT	개발/기획 (지역인재)	2명	• 정보처리기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사 자격증 중 1개 이상 소지자 • 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup>
	학예	전시기획 (지역인재)	1명	• 준학예사 이상 자격증 소지자 • 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup>

주 1) 인사규정에 따른 임용결격사유 : 붙임1 참조

2) 모집분야별 공인 영어성적 기준 점수 : 붙임2 참조

3) 비수도권 지역인재 인정범위 : 붙임3 참조

4) 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

\* 직급(일반직 7급, 8급), 모집분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 전부 불합격 처리합니다.

\* 지원자격, 우대사항, 전형절차, 유의사항 등을 반드시 사전에 확인 후 지원하시기 바랍니다.

\* NCS(국가직무능력표준) 기반 직무기술서 확인 후 지원하시기 바랍니다.(별첨)

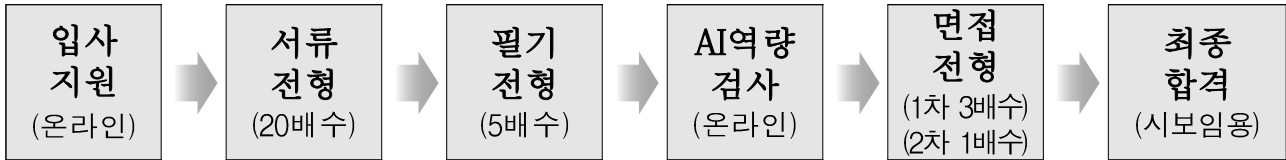
## 2. 우대사항

대 상	전형단계별 적용				우대사항 (만점기준)	부여기준
	서류	필기	1차 면접	2차 면접		
보 훈	○	○	○	○	5% 또는 10% 가점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자
장애인	○	○	○	○	5% 가점	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
저소득층	○	○	○	○	3% 가점	· 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
자립준비청년		○			1.5% 가점	· 「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자 (‘20.10.31. 이후 퇴소 또는 보호조치 종료)
북한이탈주민		○			1.5% 가점	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민
다문화가족		○			1.5% 가점	· 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족
공단 청년인턴 수료자	○	○			서류전형 면제, 필기전형 1.5% 또는 3% 가점	· 서류전형 면제 대상자 - ‘23년(학예), ‘24년(사무, 전산, 학예) 청년인턴 수료자 - ‘25년(분야 무관) 청년인턴 우수 수료자
						· 서류전형 면제 및 필기전형 1.5% 가점 대상자 - ‘24년(학예, 장애) 청년인턴 우수 수료자 - ‘25년(분야 무관) 청년인턴 최우수 수료자
						· 서류전형 면제 및 필기전형 3% 가점 대상자 - ‘24년(학예) 청년인턴 최우수 수료자
						* 단, 자격요건 부적격자 <sup>1)</sup> 및 자기소개서 불성실 작성자 서류전형 면제 불가(수료시기 무관)
공단 재직직원	○				서류전형 면제	· 공고일 기준 국민체육진흥공단 무기전임직 으로 재직 중인 자 * 단, 자격요건 부적격자 <sup>1)</sup> 및 자기소개서 불성실 작성자 서류전형 면제 불가

주 1) (학력요건) 사무(체육) 분야/ (자격요건) 기술, IT, 학예 분야/  
(사회형평요건) 비수도권 지역인재, 장애인, 보훈 등

- \* 상기 우대사항 해당자는 서류전형 합격자 발표 이후 증빙자료 제출 필수, 미제출 또는 지원서 내용과 불일치 시 불합격 처리
- \* 상기 우대사항은 채용 공고일 기준 유효한 자에 한하여 적용
- \* 우대사항 중 가장 유리한 1개 항목만 인정, 가점우대와 서류전형 면제는 중복가능
- \* 사회형평전형 대상자(비수도권 지역인재, 장애인, 보훈)의 경우 일반전형으로도 지원 가능 (단, 중복지원 불가하며 중복지원 시 모두 불합격 처리)
- \* 사회형평전형(보훈) 분야의 경우, ‘취업지원 대상자’별 가점(10%, 5%)을 구분하여 적용
- \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 구분전형을 실시하는 최소 단위 모집분야별 채용예정인원이 3명 이하인 채용분야는 취업지원 대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시에만 적용)
- \* 장애인 우대가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자도 부여

### 3. 전형절차



\* 전형일정 및 방식은 여건에 따라 변경·취소·연기될 수 있으며, 변동 시 채용 홈페이지를 통해 공지

#### □ 입사지원서 접수

- (접수기간) '25. 10. 17.(금) ~ 10. 31.(금) 17:00
- (접수방법) 온라인 접수(<https://kspo.kpcice.kr/>) \* 우편, 전자우편, 방문접수 불가
- (작성내용) 입사지원서 및 자기소개서

- \* 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.
- \* 원서접수 마감 이후에는 기재사항의 수정 및 입사지원 취소가 불가하므로, 반드시 최종 제출 전 기재사항을 재확인하여 주시기 바랍니다.
- \* 입사지원서(자기소개서 등) 작성 시 연령, 성별, 출신학교, 가족관계 등의 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.
- \* **입사지원서 접수 시 지원자가 작성한 내용을 바탕으로 서류전형을 진행하고, 서류전형 합격자 발표 이후 지원자격 증빙자료를 즉각 제출하여야 하므로 사전에 준비하시기 바랍니다.**  
(KBS 한국어능력능력평가 성적표 등 모든 성적표는 일체 인정하지 않으므로 자격증 재발급에 소요되는 기간을 고려하여 사전에 발급 요망)

#### □ 서류전형

- (전형방법) 채용예정인원의 20배수 선발 \* 동점자 전원 선발

구 분	전형방법
공 통	· (입사지원서) 지원자격 적격 여부 판단(부적격자 불합격 처리)
	· (자기소개서) NCS 기반 자기소개서 적격 여부 판단 - 자기소개서 불성실 작성자 불합격 처리 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>&lt;불성실 작성기준&gt; * 아래 항목 중 한 개 이상에 해당할 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자기소개서 문항 중 한 항목 이상을 150자 미만으로 작성한 경우(띄어쓰기 포함)</li> <li>· 자기소개서 두 항목 이상의 내용이 동일한 경우(유사한 경우 미포함)</li> <li>· 자기소개서 문항 중 한 항목 이상을 기재하지 않는 경우</li> <li>· 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시 : ㅋㅋㅋ, ○○○ 등)</li> <li>· 자기소개서 문항과 전혀 상관없는 내용을 작성한 경우</li> <li>· 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우</li> </ul> <p>* 예시 : (타 기관명 기재) 대한체육회 등, (기관명 오기입) 체육진흥공사, 한국체육공단 등</p> </div>
	· (공통자격증) 동일 분야 내 높은 등급 1개만 인정(등급별 점수 차등 부여)
기술, IT, 학예	· (직무자격증) 동일 자격종목 내 높은 등급 1개만 인정(등급별 점수 차등 부여)

\* 공통 및 직무자격증 인정범위 : 붙임4 참조

- (예비합격) 지원자격 허위 기재 및 증빙자료 미제출자 등을 고려, 채용예정인원의 2배수 이내의 서류전형 예비합격자 선정
  - \* 단, 증빙서류 미제출자·허위 기재자 등을 제외하여도 서류전형 합격자(서류전형 면제자 불포함)가 채용예정인원의 20배수 이상일 경우 서류전형 예비합격자는 필기전형 응시 불가
- (합격자 발표) 11. 7.(금) 예정

## □ 필기전형

- (일정) 11. 15.(토) 예정 \* 서류전형 합격자에 한해 별도 안내
- (전형방법) 채용예정인원의 5배수 선발 \* 동점자 전원 선발
  - \* 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 신체장애로 인해 시험응시에 어려움이 있는 자는 입사지원시 필기시험 편의지원(확대문제지, 별도시험실 등) 사전신청(서류전형 이후 증빙서류 제출)

구 분	전형방법 및 배점								
공 통	· (직업기초능력평가) 5개 영역*/ 총 80문항(영역별 16문항)/ 객관식 * 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력								
사 무	· (직무지식평가) 40문항/ 객관식 <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>분 야</th><th>시험과목</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경 영</td><td>경영학원론 전반(재무, 회계 포함)</td></tr> <tr> <td>행 정</td><td>행정학원론 전반</td></tr> <tr> <td>체 육</td><td>체육 과목* 전반</td></tr> </tbody> </table> * 체육과목 : 2급 생활스포츠지도사 7개 시험과목(스포츠교육학, 스포츠사회학, 스포츠심리학, 스포츠윤리, 운동생리학, 운동역학, 한국체육사) · (배점) 직업기초능력평가(40%) + 직무지식평가(60%) · (장애·보훈 분야 직무지식평가) 사무(장애·보훈) 분야는 응시자가 입사 지원단계에서 직무지식평가 3과목(경영·행정·체육) 중 1과목을 선택 하므로 각 응시자의 원점수를 조정점수로 전환 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>&lt;조정점수 계산방식&gt;</p> <math display="block">\text{조정점수} = \frac{\text{응시자 원점수} - \text{응시자 선택과목 평균점수}}{\text{응시자 선택과목의 표준편차}} \times 10 + 50</math> <p>* 소수점 셋째자리에서 반올림</p> </div> · (선발방법) 직업기초능력평가 및 직무지식평가 합산점수 산출(100점 만점) 후 우대사항 관련 가점 적용(소수점 셋째자리에서 반올림), 고득점 순으로 채용예정인원의 5배수에 해당하는 인원 선발(동점자 전원 선발) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 사무(장애·보훈)분야는 직업기초능력평가 원점수(40%) + 직무지식평가 조정점수(60%) + 우대가점 고득점 순으로 채용예정인원의 5배수에 해당하는 인원 선발(동점자 전원 선발)</li> </ul>	분 야	시험과목	경 영	경영학원론 전반(재무, 회계 포함)	행 정	행정학원론 전반	체 육	체육 과목* 전반
분 야	시험과목								
경 영	경영학원론 전반(재무, 회계 포함)								
행 정	행정학원론 전반								
체 육	체육 과목* 전반								
기술, IT, 학예	· (배점) 직업기초능력평가(100%) * 관련분야 전문 자격증 보유 등 감안, 직무지식평가 미 실시								

- (합격자 발표) 11. 21.(금) 예정

## □ AI역량검사(온라인)

- (일정) 11. 25.(화)~26.(수) 예정 \* 필기전형 합격자에 한해 별도 안내
- (전형방법) AI역량검사 응시자 전원 선발 \* 면접전형 참고자료로 활용

구 분	전형방법
공 통	· AI기반 인·적성 검사 및 기초면접 실시

\* AI역량검사 미응시자는 입사의사가 없는 것으로 간주하여 1차 면접전형 응시 불가

## □ 면접전형

- (일정) 12. 1.(월)~3.(수), 12. 8.(월)~9.(화) 예정 \* AI역량검사 응시자에 한해 별도 안내
- (전형방법) 1차면접에서 채용예정인원의 3배수, 2차면접에서 1배수 선발

구 분	전형방법
1차 면접 (3배수 선발)	· (직무역량평가) PT면접(전 분야), 토론면접(사무), 코딩시험(IT) - 관련경험, 전문지식 등 분야별 직무역량 평가
2차 면접 (1배수 선발)	· (종합역량평가) 조별면접 - 직무수행능력, 기본인성, 직업윤리, 조직적합성, 적응능력 등 평가

- (합격자 발표) 12. 16.(화) 예정

## □ 최종합격자 결정 등

- (선발기준) 모집분야별 2차 면접전형 고득점 순
  - 동점자 발생 시, 국가유공자 등 취업지원대상자 → '1차 면접 → 필기전형 → 서류전형' 고득점자 → 장애인 → 저소득층 → 내부규정에 따른 2차 면접전형 평정요소 고득점자 순으로 선발
  - 단, 1차 또는 2차 면접전형 평가점수 산술평균(25점 만점 기준) 15점 미만인 자, 1차 또는 2차 면접전형의 평가위원 중 과반수가 어떤 하나의 평정요소에 대하여 “매우 미흡”으로 평가한 경우 불합격 처리
- (최종확정) 지원자격 검증\* 후 최종합격자 및 예비합격자 확정
  - \* 비위면직자등 사전조회, 성범죄경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 등을 통해 사전 검증 실시, 검증 결과 결격사유 발생 시 이전 전형의 합격 여부와 상관없이 합격 취소 처리
- (예비합격자 선정) 최종합격자 후순위 성적 순, 채용분야별 각 3명\* 선발
  - 모집분야별 최종합격자 임용 포기, 결격사유 등으로 인한 합격 취소, 임용 3개월 내 퇴사 시 예비 합격번호 순으로 충원
  - \* 실제 원서접수, 채용전형 및 지원자격 검증 결과 등에 따라 모집분야별 예비합격자 3명 미만 선발 가능

## 4. 제출서류

○ (제출방법) 서류전형 합격자 및 예비합격자에 한하여 온라인 제출

\* 합격자 발표 이후 증빙서류를 각각 취합하오니 필요사항을 사전에 확인하여 준비하시기 바랍니다. 기한 내 미제출 시 서류전형 결과와 관계없이 불합격 처리됩니다.

구 분	제출서류
사무 (경영/행정/체육/ 장애/보훈)	• 공인영어 성적표 사본
사무(체육)	• 체육 관련학과 학력 증명서 * 졸업(예정)증명서, 학위취득(예정)증명서, 재학(휴학)증명서, 재적증명서 등
비수도권 지역인재	• 최종학력 증명서 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 * 졸업(예정)증명서, 학위취득(예정)증명서, 재학(휴학)증명서, 재적증명서 등 • 대학학자금 대출·장학금 신청증명서(암호해제 후 제출) * 학교 소재지 판단용 * 한국장학재단( <a href="http://www.kosaf.go.kr">www.kosaf.go.kr</a> ) → 장학금 → 증명서발급 → 신청증명서 발급
해당자	• <b>공통자격증(전 분야) 및 직무자격증(기술·IT·학예 분야 필수) 사본</b> * 국가기술자격 취득사항 확인서(직인필수) 제출 가능(성적표 불인정)
	• 취업지원대상자증명서
	• 장애인증명서
	• 국가유공자증 사본
	• 국민기초생활수급자증명서
	• 한부모가족증명서
	• 북한이탈주민등록확인서
	• 보호종료아동 자립수당 수급자 확인서, 보호종료확인서, 보호시설 퇴소 확인서 중 1가지
	• 다문화가족 입증서류 - 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계 증명서 - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의, 前 국적 표시) - 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) - 국적취득사실증명서

- \* 서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리(7자리) 블라인드 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- \* 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 국민기초생활수급자증명서, 한부모가족증명서, 북한이탈주민등록확인서, 보호종료아동 자립수당 수급자 확인서, 다문화가족 입증서류는 진위여부 확인을 위해 공고일('25.10.17.) 이후 정부24 홈페이지([www.gov.kr](http://www.gov.kr))를 통해 발급한 서류만 인정합니다.
- \* 화면 캡처 또는 화면 출력, 내용확인 불가 시 해당사항은 인정이 불가합니다.
- \* 비수도권 지역인재는 반드시 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 해당 증빙자료를 제출하여야 합니다. 최종학력이 아닌 증빙자료를 제출하거나, 채용된 이후에 허위학력 적발 시 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- \* 제출서류는 입사지원서의 진위여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원회에게 제공되지 않습니다.
- \* 상기 제출서류 외에 응시자격 확인을 위한 추가 서류제출을 요구할 수 있습니다.
- \* 상기 제출서류 목록 및 제출방법은 일반전형 및 사회형평전형 지원자에게 동일 적용됩니다.

## 5. 근무조건

- (임용직급) 일반직 7급(시보임용)
- (근무형태) 주 5일, 1일 8시간
- (주요 근무지)

구 분	근무장소	근무일
공단 본부, 한국스포츠과학원	서울특별시 송파구 올림픽로 424	월 ~ 금
경륜경정총괄본부	경기도 광명시 광명로 721	수 ~ 일
	경기도 하남시 미사대로 505	월 ~ 금
KSPo 스포츠가치센터	경상남도 진주시 내동면 삼계로 360	월 ~ 금

- \* 동일 본부 내 부서별로 근무일이 상이할 수 있음
- \* 본부별 순환근무를 원칙으로 하며, 별도 사택제공 없음(단, 원격지부서 제외)
- (임용예정일) 12. 23.(화) \* 시보임용(3개월) 후 근무평가를 통해 본 채용여부 결정

## 6. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 성별, 출생 연도, 학교명, 주소, 사진등록란이 없습니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인식별정보(연령, 성별, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 관련 내용 기재를 금합니다.
- E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재를 금합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등은 면접 전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 제출된 증빙자료는 입사지원서 허위기재여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원에게 제공되지 않습니다.

## 7. 이의신청 안내

- (접수방법) 채용 홈페이지(<https://kspo.kpcice.kr/>)
- (접수기간)
  - 서류 및 필기전형 : 합격자 발표일로부터 익일 15시까지
    - \* 금요일인 경우 차주 월요일 15시까지
  - 면접전형 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내
- (처리안내) 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용검토 및 답변

### ※ 이의신청 처리 예외사유

- \* 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지식재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항



## 8. 유의사항

- 본 채용계획은 제반사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 국민체육진흥공단 채용 홈페이지에 공지합니다.
- 직군, 직급 및 분야별 중복지원이 불가하며, 중복지원 시 일괄 불합격 처리됩니다.
- 지원 희망자는 자격요건 등에 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서는 접수 마감기한('25.10.31.(금), 17:00)까지 모든 작성을 종료하고 최종 제출하여 정상적으로 수험번호를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- 입사지원 마감에 임박한 경우 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 마감 당일 이전에 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다.(접수 마감시간 연장 불가)
- 입사지원서(자기소개서 등)는 성실하게 작성하시기 바라며, 불성실 작성 시 내부 기준에 따라 불합격 처리합니다.
- 전형과정 또는 이후에 자료검증 및 사실확인 등을 통해 자격사항 등이 지원서 입력내용과 불일치 할 경우, 이전 전형의 합격 여부와 상관없이 불합격 및 입사취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 입사지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 연락처 오기재, 공지사항 미확인 등으로 인한 불합격 등 모든 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서의 내용, 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명되거나 채용비위, 기타 부정행위 등이 확인되는 경우 전형결과와 관계없이 불합격 처리(채용된 이후라면 합격취소 처리)하며, 처리일로부터 향후 5년간 공단 채용시험에 응시자격이 제한됩니다.
- 지원자는 최종합격 후 채용일 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자 발표 후 임용을 포기하는 경우, 반드시 임용포기 확인서를 공단에 제출하여야 합니다.
- 전형결과, 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.

- 채용 후 시보임용 기간(약 3개월)동안 근무성적 또는 교육훈련성적이 저조한 경우 내부규정에 의거 면직처리 될 수 있습니다.
- 공단 사업 및 현황은 공단 홈페이지([www.kspo.or.kr](http://www.kspo.or.kr))를 참고하시기 바랍니다.
- 채용과 관련된 문의사항은 채용 홈페이지의 FAQ를 우선 확인 후, 그 외 문의사항이 있을 경우 Q&A 게시판 또는 채용콜센터 (02-3210-3856 또는 02-3210-3829)을 이용해주시기 바랍니다.
- 채용공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바라며, 공고에 미기재된 내용과 탈락사유는 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 청구 기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다. 제출서류 반환 시 비용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원칙적으로 구인자(공단)가 부담합니다.

2025년 10월

서울올림픽기념국민체육진흥공단 이사장

## 인사규정(임용결격사유)

### □ 공단 인사규정

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
  3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
  4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
  5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 5의 2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 사람
- 5의 3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
6. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
  7. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
  8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
  9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

### ※ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조

부패방지권익위법 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

[붙임2]

## 모집분야별 공인 영어성적 기준 점수표

구분	채용분야	기준점수
일반 전형	사무 (경영, 행정, 체육)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TOEIC 750점/ TOEFL-iBT 85점/ TEPS 594점(New TEPS 285점)/ G-TELP(level 2) 71점/ OPIc IM2/ TOEIC-S IM3(舊 점수기준 130)</li> <li>* 비수도권 지역인재 분야 동일기준 적용</li> </ul>
사회 형평 전형 (장애, 보훈)	사무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TOEIC 600점/ TOEFL-iBT 69점/ TEPS 485점(New TEPS 227점)/ G-TELP(level 2) 57점/ OPIc IM1/ TOEIC-S IM1(舊 점수기준 110)</li> </ul>

- \* 장애의 정도가 심한 청각장애인(기존 청각장애인 2·3급)의 경우 모집분야에 상관없이 TOEIC 350점/ TEPS 375점(New TEPS 153점)/ G-TELP(level 2) 43점 기준점수 적용
- \* 원서접수 마감일('25.10.31.)까지 발표·유효한 국내 정기시험 성적에 한함(통합채용포털/ 구 사이버국가고시센터)에 어학성적을 사전 등록한 경우만 원서접수 마감일 기준 5년 이내 취득분 인정)

## 비수도권 지역인재 인정범위

※ 기획재정부 공공기관 통합공시 기준 및 인사혁신처 균형인사지침을 따름

### 〈비수도권 지역인재 및 고졸인력에 해당하는 경우〉

- (비수도권 지역인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- (고졸인력) 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인자 또는 그에 상응하는 지식, 학력, 기술을 보유한 것으로 인정받은 자\*
  - \* 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 및 재학·휴학자 포함
- 다만, 대학졸업자 또는 대학졸업예정자 등은 고졸자에서 제외

### □ 비수도권 지방학교 범위

- 지방대학에 포함되는 대학
  - 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
  - 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
    - \* (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시
○ 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함 <ul style="list-style-type: none"><li>- 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교</li></ul>
○ 성균관대학교 수원캠퍼스: 지방대학에 해당하지 않음 <ul style="list-style-type: none"><li>- 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교가 아님</li></ul>

- \* 고등교육법 제24조 상의 분교 여부는 해당 학교에 사전 확인 요망
- 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

○ 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교  
서울·경기·인천 지역대학
- 경찰대학 및 각종 사관학교
- 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우

□ 2개 대학 이상 재학 중인 경우

- 서울·경기·인천 소재 대학(이하 수도권소재 대학)과 지방대학을 모두 졸업한 경우
  - 지방대학 졸업 후 다시 수도권소재 대학 졸업 : 해당
  - 수도권소재 대학 졸업 후 다시 지방대학 졸업(예정) : 해당
- 대학졸업 후 다른 대학에 재학 중인 경우
  - 지방대학 졸업 후 다시 수도권소재 대학에 편·입학하여 재학 중 : 해당
  - 수도권소재 대학 졸업 후 다시 지방대학에 편·입학하여 재학 중 : 비해당
  - \* 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재에 해당
- 대학중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우
  - 지방대학 중퇴 후 다시 수도권소재 대학에 편·입학하여 재학 중 : 비해당
  - 수도권소재 대학 중퇴 후 다시 지방대학에 편·입학하여 재학 중 : 비해당
  - \* 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재에 해당

## 공통 및 직무자격증 인정범위

### □ 공통자격증(일반직 7·8급)

분 야	평가등급		
	A	B	C
국어능력	· KBS한국어능력 1급 · 한국실용글쓰기 1급	· KBS한국어능력 2+급 (2-급 포함) · 한국실용글쓰기 2급	· KBS한국어능력 3+급 (3-급 포함) · 한국실용글쓰기 준2급
IT능력	· 컴퓨터활용능력 1급 · 정보처리기사	· 컴퓨터활용능력 2급 · 정보처리산업기사	· 컴퓨터활용능력 3급 · 정보처리기능사
한국사	· 한국사능력검정 1급	· 한국사능력검정 2급	· 한국사능력검정 3급

- \* ‘국어능력인증’시험은 국가공인 자격 상실('20.1월부)에 따라, 인정자격증에서 제외
- \* 원서접수 마감일 기준 발급·유효한 경우에만 인정
- \* 동일 분야(국어능력, IT능력, 한국사) 내 높은 등급 1개만 인정

(예시1) 한국사능력검정 1급 및 2급 동시 보유 시, 1급 자격 점수만 인정  
 (예시2) 컴퓨터활용능력 1급 및 정보처리기사 동시 보유 시, 1개 자격 점수만 인정  
 (예시3) KBS한국어능력 1급 및 컴퓨터활용능력 2급 동시 보유 시, 각각의 자격 점수를 인정

- \* (일반직 7·8급 IT 분야) 직무 특성 감안, IT능력 자격증은 공통자격증에서 평가 제외

## □ 직무자격증(일반직 7급)

○ 기술직, IT직, 학예직

구 분	자격종목별 평가등급		
	A	B	C
기술 (건축)	· 건설안전기사	· 건설안전산업기사	-
	· 건축기사	· 건축산업기사	-
	· 건축설비기사	· 건축설비산업기사	-
	· 도시계획기사	-	-
	· 산업안전기사	· 산업안전산업기사	-
	· 실내건축기사	· 실내건축산업기사	· 실내건축기능사
	-	· 건축일반시공산업기사	-
	-	-	· 전산응용건축제도기능사
기술 (토목)	· 토목기사	· 토목산업기사	-
	· 건설재료시험기사	· 건설재료시험산업기사	· 건설재료시험기능사
	· 측량및지형공간정보기사	· 측량및지형공간정보산업기사	· 측량기능사
	· 콘크리트기사	· 콘크리트산업기사	· 콘크리트기능사
	-	-	· 전산응용토목제도기능사
기술 (기계)	· 건설기계설비기사	· 건설기계설비산업기사	-
	· 건설기계정비기사	· 건설기계정비산업기사	· 건설기계정비기능사
	· 건축설비기사	· 건축설비산업기사	-
	· 공조냉동기계기사	· 공조냉동기계산업기사	· 공조냉동기계기능사
	· 산업안전기사	· 산업안전산업기사	-
	· 소방설비기사 (기계·전기분야)	· 소방설비산업기사 (기계·전기분야)	-
	· 일반기계기사 (기계설계기사 포함)	· 기계설계산업기사	· 전산응용기계제도기능사
	-	· 정밀측정산업기사	· 정밀측정기능사
	-	· 기계조립산업기사 (기계가공조립산업기사 포함)	· 기계가공조립기능사
	-	· 설비보전산업기사 (기계정비산업기사 포함)	· 설비보전기능사
	-	· 자동화설비산업기사 (생산자동화산업기사 포함)	· 자동화설비기능사 (생산자동화기능사 포함)



채용분야	평가등급		
	A	B	C
기술 (전기)	· 산업안전기사	· 산업안전산업기사	-
	· 소방설비기사(전기분야)	· 소방설비산업기사 (전기분야)	-
	· 전기공사기사	· 전기공사산업기사	-
	· 전기기사	· 전기산업기사	· 전기기능사
	· 전기철도기사	· 전기철도산업기사	· 철도전기신호기능사
	· 전자기사	· 전자산업기사	-
	· 무선설비기사	· 무선설비산업기사	· 무선설비기능사
	· 정보통신기사	· 정보통신산업기사	-
	-	-	· 전자기능사 (전자기기기능사 포함)
IT (개발기획)	· 빅데이터분석기사	· 데이터분석준전문가	-
	· 전자계산기기사	· 전자계산기제어산업기사	· 전자계산기기능사
	· 전자계산기조직응용기사	-	-
	· 정보보안기사	· 정보보안산업기사	-
	· 정보처리기사	· 정보처리산업기사	· 정보처리기능사
	-	· 사무자동화산업기사	-
	-	-	· 웹디자인개발기능사 (웹디자인기능사 포함)
	-	-	· 정보기기운용기능사
	-	-	· 컴퓨터그래픽기능사 (컴퓨터그래픽스운용기능사 포함)
	· CISA(국제공인정보시스템 감사사)	-	-
	· CISSP(국제공인정보시 스템보안전문가)	-	-
학예 (전시기획)	· 2급 정학예사 이상	· 3급 정학예사	· 준학예사

\* 원서접수 마감일 기준 발급·유효한 경우에만 인정

\* 기술(기계) 분야의 기계설계기사 자격증의 경우, 2024.1.1. 일반기계기사와 통합됨에 따라 기존에 취득한 기계설계기사도 일반기계기사에 준해 인정. 단, 일반기계기사와 기계설계기사 동시 보유 시, 일반기계기사 1개만 인정

\* 채용분야별 동일 자격종목 내 높은 등급 1개만 인정

(예시1) 건축설비기사 및 공조냉동기계기사 동시 보유 시, 각각의 자격 점수를 인정

(예시2) 정보처리기사 및 정보처리산업기사 동시 보유 시, 정보처리기사 자격 점수만 인정